



Министерство культуры Республики Хакасия

ПРИКАЗ

«26» 02 2025 г.

№ 27

г. Абакан

Об утверждении Порядка проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, а также Порядка формирования перечня вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты

В соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Хакасия, утвержденного постановлением Правительства Республики Хакасия от 21.02.2025 № 73, приказываю:

1. Утвердить Порядок проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (приложение 1).
2. Утвердить Порядок формирования перечня вакантных должностей

работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (приложение 2).

Министр культуры
Республики Хакасия



С. Окольников

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства культуры Республики Хакасия «Об утверждении Порядка проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, а также Порядка формирования перечня вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты»

ПОРЯДОК

проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры Республики Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Хакасия (далее – населенный пункт) для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры Республики

Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – Порядок, отбор, единовременная компенсационная выплата соответственно) разработан в целях реализации постановления Правительства Республики Хакасия от 21.02.2025 № 73 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Хакасия.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством культуры Республики Хакасия (далее – Министерство) работникам культуры, победившим в отборе, прибывшим (переехавшим) на работу в населенный пункт и заключившим трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Министерству или органу местного самоуправления Республики Хакасия (далее – организация культуры), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.3. Право на участие в отборе имеют граждане Российской Федерации, имеющие оконченное среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности, готовые прибыть (переехать) в населенный пункт, в котором расположена организация культуры, для замещения должности, включенной в Перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты), утвержденный в порядке, установленном Министерством (далее – Перечень вакантных должностей).

2. Порядок проведения отбора

2.1. В целях проведения отбора Министерство не позднее 15 апреля года проведения отбора размещает на официальном сайте Министерства и Официальном портале исполнительных органов Республики Хакасия (www.r-19.ru) (далее – Портал) объявление о проведении отбора, которое включает следующую информацию:

- 1) условия предоставления единовременной компенсационной выплаты;
- 2) перечень вакантных должностей;
- 3) сроки приема заявлений на участие в отборе и документов, необходимых для участия в отборе (далее соответственно - заявление, документы);
- 4) контактные телефоны и электронный адрес для получения консультаций по вопросам подготовки и направления документов.

2.2. Отбор осуществляется конкурсной комиссией по проведению отбора, состав и порядок которой утверждается Министерством (далее – Конкурсная комиссия).

2.3. Для участия в отборе гражданин, претендующий на получение единовременной компенсационной выплаты или его доверенное лицо (далее – претендент) лично либо посредством почтового отправления представляет в Министерство в период с 15 апреля по 15 июля года проведения отбора по адресу:

Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Пушкина, 28 А, заявление по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов:

- 1) копия всех страниц документа, удостоверяющего личность претендента;
- 2) копия документа об образовании претендента;
- 3) копия трудовой книжки претендента и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (при наличии);
- 4) копия документа, подтверждающего постановку на учет физического лица в налоговом органе;
- 5) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, либо документа, подтверждающего регистрацию претендента в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- 6) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (для претендентов, участвующих в отборе с целью трудоустройства на должность, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с законодательством Российской Федерации не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию);
- 7) согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;
- 8) согласие на переезд по форме, согласно приложению 3 к настоящему Порядку.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Претенденты несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. Претендент вправе представить по собственной инициативе иные документы, подтверждающие:

- 1) повышение квалификации (профессиональная переподготовка, обучающие семинары и другое);
- 2) наличие творческих достижений (дипломы, грамоты, удостоверения, звания лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов, фестивалей в области культуры и искусства);
- 3) наличие наград в области культуры и искусства;
- 4) наличие характеристик от прежних работодателей, руководителей образовательных учреждений, представителей сферы культуры;
- 5) наличие опыта участия в грантовых проектах.

Претендент вправе представить заявление и документы на несколько вакантных должностей, включенных в Перечень вакантных должностей.

2.5. При поступлении заявления и прилагаемых к нему документов Министерством проверяется комплектность представленных документов в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Порядка.

Неполное представление документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

Претендент, которому возвращены документы по основанию, указанному в настоящем пункте, вправе повторно представить документы на участие в отборе после устранения оснований для их возврата.

2.6. Заявление и прилагаемые документы, представленные претендентом и

соответствующие требованиям пункта 2.3 настоящего Порядка, подлежат регистрации в Министерстве в день их поступления в реестре поступления документов с указанием даты и времени их поступления.

2.7. В течение двух календарных дней со дня окончания срока приема документов, установленного в абзаце первом пункта 2.3 настоящего Порядка, заявления и прилагаемые документы, зарегистрированные в соответствии с пунктом 2.6 настоящего Порядка, передаются Министерством Конкурсной комиссии для их рассмотрения и оценки.

2.8. Отбор осуществляется Конкурсной комиссией в период с 17 июля по 30 июля года проведения отбора путем оценки соответствия претендентов критериям отбора, установленным пунктом 2.9 настоящего Порядка, выставления баллов каждому претенденту и составления рейтинговой таблицы (далее – рейтинг).

2.9. Критерии отбора и их значения:

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Наличие профессионального образования	наличие среднего профессионального образования – 5 баллов; наличие высшего образования – 10 баллов
2.	Наличие документа о среднем специальном либо высшем образовании с отличием	отсутствие – 0 баллов; наличие – 10 баллов
3.	Наличие дополнительной специализации, повышения квалификации (переподготовка, курсы повышения квалификации, обучающие семинары)	отсутствие дополнительной специализации, повышения квалификации – 0 баллов; более 3 лет назад, предшествующих году проведения отбора – 5 баллов; в течение 3 лет, предшествующих году проведения отбора – 10 баллов
4.	Трудовой стаж претендента в сфере культуры	до 3 лет – 5 баллов; от 3 лет и более – 10 баллов
5.	Наличие творческих достижений (дипломы, грамоты, удостоверения, звания лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов, фестивалей в области культуры и искусства)	отсутствие – 0 баллов; наличие – 10 баллов
6.	Наличие государственных наград Российской Федерации, наград субъектов Российской Федерации, ведомственных наград в области культуры и искусства	отсутствие наград – 0 баллов; наличие ведомственных наград – 3 балла; наличие наград субъектов Российской Федерации – 5 баллов; наличие государственных наград Российской Федерации – 10 баллов
7.	Наличие характеристик от прежних работодателей, руководителей образовательных учреждений среднего специального либо высшего образования, представителей сферы культуры	отсутствие – 0 баллов; наличие – 10 баллов

8.	Опыт участия в грантовых проектах	отсутствие опыта участия – 0 баллов; участие в качестве участника команды – 5 баллов; участие в качестве руководителя – 10 баллов.
9.	Готовность прибытия (переезда) в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа, города с населением до 50 тыс. человек	прибытие (переезд) в рабочие поселки, поселки городского типа, города с населением до 50 тыс. человек – 5 баллов; прибытие (переезд) в сельские населенные пункты – 10 баллов
10.	Срок, в течение которого должность, указанная в заявлении претендента, является вакантной	от 1 месяца до 6 месяцев – 3 балла; от 6 месяцев до 1 года – 5 баллов; более 1 года – 10 баллов

2.10. Рейтинг выстраивается путем присвоения порядковых номеров претендентам исходя из итогового количества баллов, полученного претендентами в результате суммирования баллов по каждому критерию (чем больше итоговое количество баллов, тем меньше порядковый номер претендента в рейтинге).

Составленный по результатам отбора Конкурсной комиссией рейтинг, оформляется протоколом заседания Конкурсной комиссии.

Победителями отбора признаются претенденты, включенные в рейтинг и набравшие наибольшее количество баллов.

При равном количестве набранных претендентами баллов победителем отбора признается претендент, представивший в Министерство оформленные надлежащим образом заявление и документы в полном объеме ранее других претендентов, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в реестре поступления документов.

Количество победителей отбора определяется исходя из лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Республики Хакасия о республиканском бюджете Республики Хакасия на текущий финансовый год, на предоставление единовременных компенсационных выплат, доведенных до Министерства, как до главного распорядителя средств республиканского бюджета Республики Хакасия.

2.11. Основаниями для отклонения заявления и прилагаемых к нему документов является следующее:

1) несоответствие претендента требованиям, предусмотренным пунктом 1.3 настоящего Порядка;

2) указанный в заявлении населенный пункт, в который претендент планирует прибыть (переехать) для замещения вакантной должности, соответствует населенному пункту, в котором претендент проживает и (или) работает на момент подачи заявления.

2.12. Министерство по результатам отбора:

на основании протокола заседания Конкурсной комиссии в течение 5 рабочих дней со дня его подписания утверждает приказом список победителей отбора на право получения единовременных компенсационных выплат по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку (далее – список победителей отбора) и размещает его на Портале и на официальном сайте Министерства не позднее двух рабочих дней со дня его утверждения;

направляет победителям отбора письменные уведомления об утверждении списка победителей отбора не позднее двух рабочих дней со дня его утверждения (далее – уведомление).

2.13. Отбор признается несостоявшимся в случаях, если:

1) в течение срока приема заявлений, предусмотренного в абзаце первом пункта 2.3 настоящего Порядка, в Министерство не подано ни одного заявления на участие в отборе;

2) все поступившие заявления отклонены в соответствии с пунктом 2.11 настоящего Порядка.

3. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат

3.1. Победитель отбора в срок не позднее 20 дней со дня получения от Министерства уведомления, но не позднее 1 сентября года проведения отбора, заключает с организацией культуры трудовой договор, после чего в срок до 10 сентября года проведения отбора лично, посредством почтового отправления либо на адрес электронной почты представляет в Министерство для заключения трехстороннего соглашения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты документы, предусмотренные в пункте 2.1 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Хакасия, утвержденного постановлением Правительства Республики Хакасия от 21.02.2025 № 73 (далее - Порядок № 73).

3.2. Министерство не позднее 10 рабочих дней со дня регистрации полученных от победителя отбора в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Порядка документов, обеспечивает подписание трехстороннего соглашения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в порядке, установленном пунктом 2.3 Порядка № 73 по форме, утвержденной Министерством.

3.3. Министерство осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения трехстороннего соглашения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, но не позднее 1 ноября года проведения отбора на счет победителя отбора, открытый в российской кредитной организации.

3.4. В случае если победитель отбора, в срок, указанный в пункте 3.1 настоящего Порядка, не заключил трудовой договор с организацией культуры, организация культуры в течение 1 рабочего дня со дня истечения срока, указанного в пункте 3.1 настоящего Порядка, направляет в Министерство соответствующее уведомление.

Министерство в течение 2 рабочих дней со дня получения от организации культуры уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта, принимает в форме приказа решение об исключении победителя отбора из списка победителей отбора и о признании победителем отбора следующего по рейтингу претендента, набравшего наибольшее количество баллов.

Министерство в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в абзаце втором настоящего пункта, письменно информирует о принятом решении претендента, вновь признанного победителем отбора, с указанием срока, в течение которого победитель отбора должен подписать трудовой договор с организацией культуры.

4. Условия проведения дополнительного отбора

4.1. Дополнительный отбор проводится в текущем году не более двух раз в следующих случаях:

1) отбор (дополнительный отбор) признан несостоявшимся в соответствии с пунктом 2.13 настоящего Порядка;

2) претендент, включенный в список победителей отбора, отказался от заключения трудового договора с организацией культуры и (или) признан уклонившимся от заключения трехстороннего соглашения;

3) количество претендентов, включенных в список победителей отбора, меньше количества единовременных компенсационных выплат, определенных в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Республики Хакасия о республиканском бюджете Республики Хакасия на текущий финансовый год, доведенных до Министерства, как до главного распорядителя средств республиканского бюджета Республики Хакасия.

4.2. Решение о проведении дополнительного отбора принимается Министерством в форме приказа, в котором определяются:

1) срок представления претендентом Министерству заявления и прилагаемых документов на участие в дополнительном отборе, предусмотренных пунктами 2.3 – 2.4 настоящего Порядка;

2) срок проведения оценки документов, представленных претендентами для участия в дополнительном отборе;

3) срок утверждения Конкурсной комиссией рейтинга участников дополнительного отбора;

4) срок утверждения Министерством списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры и размещения его на официальном сайте Министерства и на Портале;

5) срок заключения победителем отбора трудового договора с организацией культуры и трехстороннего соглашения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4.3. Объявление о проведении дополнительного отбора размещается Министерством на Портале и официальном сайте Министерства в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о проведении дополнительного отбора.

Приложение 1

к Порядку проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры Республики Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты

(форма)

Заявление

на участие в отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек в Республике Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты

**Регистрационный
номер**

Дата приема заявления

В конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты

Ф.И.О. претендента полностью

Адрес регистрации: _____

Адрес фактического проживания: _____

Контактные данные:

Тел. _____

e-mail: _____

Прошу рассмотреть мое заявление и прилагаемые к нему документы на участие в отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек в Республике Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты.

Из перечня вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, мною выбрана следующая вакантная должность, на которую я планирую трудоустроиться:

(должность, наименование организации культуры)

(наименование сельского населенного пункта,
либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек)

С Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Хакасия, утвержденным постановлением Правительства Республики Хакасия от 21.02.2025 № 73, ознакомлен(а).

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____

Подтверждаю достоверность сведений, представленных в прилагаемых к настоящему заявлению документах.

(подпись)
(расшифровка подписи)
« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение 2

к Порядку проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры Республики Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты

(форма)

Согласие
на обработку персональных данных

Я _____,
(фамилия, имя, отчество)

Документ, _____ удостоверяющий _____ личность
(вид документа, серия, номер)

выдан _____,
(кем и когда)

зарегистрированный _____ (ая) _____ по _____ адресу:

_____,
согласен (а) на обработку моих персональных данных (фамилия, имя, отчество (при наличии); дата рождения; контактный телефон (домашний, мобильный, рабочий); адрес проживания; место работы (учебы), должность, ученая степень, ученое звание, информация о банковских счетах) Министерством культуры Республики Хакасия с целью рассмотрения заявления и прилагаемых к нему документов в рамках проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат.

Я даю согласие на обработку Министерством культуры Республики Хакасия своих персональных данных, то есть совершение, в том числе, следующих

действий: обработку (включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных), при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также на передачу такой информации третьим лицам, в случаях, установленных законодательством.

Настоящее согласие действует бессрочно.

Настоящее согласие может быть отозвано мною в любой момент по соглашению сторон. В случае неправомерного использования предоставленных данных согласие отзывается письменным заявлением.

«___»_____ 20__ г.

(Подпись)

(ФИО)

Подтверждаю, что ознакомлен (а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

«___»_____ 20__ г.

(Подпись)

(ФИО)

Приложение 3
к Порядку проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры Республики Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты

(форма)

СОГЛАСИЕ

на переезд в сельский населенный пункт, либо
рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город
с населением до 50 тысяч человек в Республике Хакасия и заключение трудового
договора с организацией культуры на срок не менее 5
лет в _____ году

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество)

проживающий(-ая) по адресу:

(место регистрации, место проживания)

паспорт: серия _____ номер ____ выдан

дата выдачи «__» _____ Г., выражаю свое согласие на переезд в

(наименование сельского населенного пункта,

либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек)

и заключение трудового договора с

(наименование организации культуры)

на срок не менее 5 лет в _____ году.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует 5 лет.

(дата) / _____ /

(подпись претендента)

(расшифровка подписи)

Приложение 4
к Порядку проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры Республики Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты

(форма)

СПИСОК

победителей конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры в ____ году

№ п/п	ФИО победителя	Наименование должности	Срок, в течение которого должность является вакантной	Наименование организации	Юридический/фактический адрес организации	Наименование муниципального образования
1	2	3	4	5	6	7

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства культуры Республики Хакасия «Об утверждении Порядка проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, а также Порядка формирования перечня вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты»

ПОРЯДОК

формирования перечня вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты

1. Министерство культуры Республики Хакасия (далее – Министерство) ежегодно не позднее 20 декабря текущего года приказом утверждает перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – Перечень вакантных должностей), сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных

и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности) на очередной финансовый год по форме, согласно приложению к настоящему Порядку.

2. В целях формирования Перечня вакантных должностей органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия, в которых находятся населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – органы местного самоуправления, населенные пункты соответственно), ежегодно в срок до 10 декабря представляют в Министерство информацию о наличии вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных органу местного самоуправления.

При подготовке Перечня вакантных должностей учитывается следующее:

срок, в течение которого должность является вакантной;

удаленность населенного пункта от административного центра муниципального образования Республики Хакасия;

региональные особенности расположения населенных пунктов (географические, природно-климатические и иные);

демографическая ситуация в населенных пунктах.

3. В Перечень вакантных должностей включаются вакансии в организациях культуры, подведомственных Министерству или органу местного самоуправления, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения.

4. Перечень вакантных должностей не позднее трех рабочих дней со дня его утверждения размещается на Официальном портале исполнительных органов Республики Хакасия (www.r-19.ru) в разделе, соответствующем направлению деятельности Министерства, и на официальном сайте Министерства.

Приложение
к Порядку формирования перечня
вакантных должностей работников
культуры в государственных и
муниципальных организациях
культуры в Республике Хакасия, при
замещении которых предоставляются
единовременные компенсационные
выплаты

ПЕРЕЧЕНЬ

вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных
организациях культуры Республики Хакасия, при замещении которых
осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на ____ год

№ п/п	Наименова ние вакантной должности	Срок, в течение которого должность является вакантной	Наименование организации	Юридический/ фактический адрес организации	Наименование муниципальног о образования
1	2	3	4	5	6